

Решение Ученого совета

от « 30 » января 2020 г.

№ 1.1-1/20

г. Владикавказ

**Об отчёте о деятельности СОРИПКРО за 2019 год и плане работы
Института на 2020 год.**

Заслушав и обсудив информацию проректора по УМР Дзахоевой Л.Р. «Отчёт о деятельности СОРИПКРО за 2019 год и плане работы Института на 2020 год», **Ученый совет отмечает, что основной целью деятельности СОРИПКРО в 2019 году является перевод стратегических задач модернизации образования в соответствующие качества кадрового потенциала, необходимые для решения этих задач, на основе новых квалификационных требований к работникам образования разного уровня (дошкольного, общего, дополнительного, среднего профессионального образования).**

Данная целевая установка предполагает решение следующих задач:

- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования педагогических и руководящих работников системы образования, реализация стратегии развития дополнительного профессионального образования открытого типа;

- обеспечение гибкости и вариативности образовательного процесса повышения квалификации и профессиональной переподготовки с целью содействия профессиональному развитию педагогических и руководящих работников системы образования;

- обеспечение возможностей для самореализации и самоутверждения педагогов в профессиональном сообществе, расширение деятельности профессиональных сообществ, развитие конкурсного движения, распространение лучших образцов педагогического опыта с целью формирования позитивного образа педагога в общественном сознании, совершенствование процедуры аттестации и сертификации педагогических работников;

- развитие содержания, обновление программно-методического обеспечения, совершенствование организационных форм дополнительного профессионального образования, обеспечивающих вариативность образовательного процесса, включение в программы повышения квалификации стажировок на базе инновационных ОО;

- расширение спектра реализуемых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки на

основе образовательной маркетинговой стратегии, повышение конкурентоспособности образовательных услуг;

- диссеминация научного, методического и инновационного педагогического опыта через организацию и проведение научно-методических мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней;

- организация персонифицированного (индивидуального) повышения квалификации педагогов, обеспечивающего повышение профессиональной компетенции педагогов, преодоление профессиональных затруднений на основе проектирования индивидуальных программ учительского роста;

- обеспечение трансляции инновационных процессов в педагогическую практику, знакомство с новыми технологиями обучения, передовым педагогическим опытом;

- развитие внутриинститутской рейтинговой системы оценки результативности работы отдельных сотрудников, структурных подразделений с целью повышения качества учебного процесса, повышения мотивации деятельности сотрудников;

- совершенствование системы внешней оценки качества курсовой подготовки, выявления перспективных потребностей педагогических работников в овладении специальными компетенциями;

- осуществление мониторинговых и социологических исследований по оценке эффективности образовательной деятельности применительно к субъектам образовательного процесса (ОО, педагогические работники, обучающиеся).

На основании вышесказанного **Ученый совет решает:**

1. Принять к сведению информацию проректора по учебно-методической работе Дзахоевой Л.Р. «Отчёт о деятельности СОРИПКРО за 2019 год и плане работы Института на 2020 год».

2. Работу Института в 2019 году по организации и проведению повышения квалификации и профессиональной переподготовки в системе образования РСО-Алания, направленных на повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации и (или) совершенствование и (или) формирование компетенций, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности, считать удовлетворительной.

3. Представить план работы Института на 2020 год на утверждение ректору СОРИПКРО Л.С. Исаковой с учетом предложенных изменений и дополнений. Срок – 3 февраля 2020 год.

4. Ответственность за качественное и своевременное выполнение данного решения возложить на проректора по НМР Чшиеву Т.Л., проректора по УМР Дзахоеву Л.Р. и зав. организационно-методическим отделом Бирагову Р.Б.


5. Контроль за исполнением данного решения возложить на ректора Исакову Л.С.

Председатель



Л.С. Исакова, ректор

Секретарь



И.М. Толпарова